

明和工業株式会社行動計画

女性の採用を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和11年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：労働者に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

女性活躍推進法

<対策>

- 令和8年4月～ 新卒・中途採用者に占める女性比率30%を目標とした採用活動の展開

目標2：フルタイム労働者一人当たりの各月法定時間外労働時間数を15時間とする。

女性活躍推進法・次世代法

<対策>

- 令和8年4月～ 毎月の時間外労働時間を部署ごとに把握する
- 令和8年4月～ 閑散期における有給休暇取得を推進する

目標3：計画期間内の男性の育児休業取得率を80%以上とする。

次世代法

<対策>

- 令和8年4月～ 制度概要、休業時の生活不安等について個別に説明を実施
- 令和8年4月～ 育児休業取得の体験談を社内HPで公開する